

**PEMERINTAH KABUPATEN LUMAJANG**



**LKJ**

**LAPORAN KINERJA  
TAHUN 2025**

**ANGIE WAHYUDI W.  
KECAMATAN RANUYOSO  
TAHUN 2025**

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

Pelaporan kinerja tahunan merupakan perwujudan sikap akuntabilitas Kasubbag Keuangan dalam mengidentifikasi hal-hal yang telah dicapai maupun hal-hal yang belum dapat dicapai dalam kurun waktu triwulan I sampai dengan triwulan IV tahun anggaran 2025. Disamping itu, pelaporan kinerja dimaksud juga bertujuan untuk memberikan gambaran mengenai efisiensi dan efektifitas antara perencanaan kegiatan dan perencanaan anggaran dengan pelaksanaan kegiatan dan pelaksanaan anggaran.

Kasubbag Keuangan merupakan salah satu Subbag yang ada di Kecamatan Ranuyoso Kabupaten Lumajang sebagaimana amanat Peraturan Bupati Nomor 96 Tahun 2019 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Uraian Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Kecamatan. Berdasarkan ketentuan tersebut, khususnya pasal 8 ayat 2 telah diamanatkan bahwa tugas dan fungsi Kasubbag Keuangan adalah sebagai berikut :

- a. menyusun rencana program kerja Sub Bagian Keuangan;
- b. melaksanakan penyiapan bahan perumusan kebijakan Sub Bagian Keuangan;
- c. melakukan penyiapan bahan koordinasi dalam penyusunan perencanaan dan penganggaran;
- d. menyusun laporan perencanaan dan kinerja (rencana strategis/renstra, rencana kerja/renja, laporan akuntabilitas kinerja instansi/LAKIP, pengukuran indeks kepuasan masyarakat);
- e. melakukan pengelolaan administrasi keuangan;
- f. penyiapan pertanggungjawaban keuangan;
- g. melakukan penyusunan laporan keuangan ;
- h. melakukan penyiapan bahan pemantauan tindak lanjut laporan hasil pengawasan dan penyelesaian perbendaharaan dan ganti rugi;
- i. melaksanakan monitoring, evaluasi dan pelaporan program kegiatan Sub Bagian Keuangan;
- j. memberikan saran dan pertimbangan kepada Sekretaris;
- k. melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Sekretaris.

**BAB II**  
**AKUNTABILITAS KINERJA**

**2.1. PERJANJIAN KINERJA**

Perjanjian Kinerja Tahun 2025 yang ditandatangani antara Operator Layanan Operasional Subbbag Keuangan dengan Kasubbag Keuangan adalah sebagai berikut :

Tabel 2.1.

Lembar Dokumen Perjanjian Kinerja Operator Layanan Operasional  
Subbbag Keuangan

| <b>No</b> | <b>Sasaran Kegiatan</b>                                                                                                                                                     | <b>Indikator Kinerja</b>                                                                                                                                               | <b>Target</b> |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| (1)       | (2)                                                                                                                                                                         | (3)                                                                                                                                                                    | (4)           |
| 1.        | Tersusunnya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah                                                                                                                            | Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah                                                                                                                            | 7 Dokumen     |
| 2.        | Tersedianya Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD | Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD | 3 Laporan     |
| 3.        | Terlaksananya Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah                                                                                                                             | Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah                                                                                                                       | 24 Laporan    |

**2.2. CAPAIAN KINERJA**

Dalam kurun waktu bulan 01 Januari s.d 31 Desember 2025, maka dari 3 (tiga) indikator kinerja tersebut telah tercapai 100% sebagaimana terdapat pada tabel berikut:

Tabel 2.2  
Capaian Kinerja Operator Layanan Operasional  
Subbbag Keuangan

| NO | SASARAN KEGIATAN                                                                                                                                                            | INDIKATOR KINERJA                                                                                                                                                      | KINERJA    |            |               |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|---------------|
|    |                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                        | TARGET     | REALISASI  | %             |
| 1  | 2                                                                                                                                                                           | 3                                                                                                                                                                      | 4          | 5          | $\frac{5}{4}$ |
| 1. | Tersusunnya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah                                                                                                                            | Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah                                                                                                                            | 7 Dokumen  | 7 Dokumen  | 100 %         |
| 2. | Tersedianya Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD | Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD | 3 Laporan  | 3 Laporan  | 100 %         |
| 3. | Terlaksananya Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah                                                                                                                             | Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah                                                                                                                       | 24 Laporan | 24 Laporan | 100 %         |

### 2.3. EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA

Berdasarkan pelaksanaan anggaran selama tahun 2025 tahun anggaran 2024, maka evaluasi dan analisis atas kinerja Operator Layanan Operasional Subbag Keuangan terhadap upaya pencapaian sebagian target kinerja tersebut terinci penjelasan ini

- Analisa faktor pendukung keberhasilan capaian kinerja.
  - a. Tersedianya anggaran dalam melaksanakan tugas kegiatan.
  - b. Kerjasama dan koordinasi dengan semua pihak terkait.
  - c. Tersedianya sarana dan prasarana yang memadai.
- Analisa faktor penghambat keberhasilan capaian kinerja.
  - a. Kurangnya pemahaman tentang tugas pokok dan fungsi.
  - b. Rendahnya kompetensi sumberdaya aparatur.
  - c. Tidak tersedianya sarana prasarana yang memadai.
- Upaya/solusi untuk mengatasi hambatan dalam mencapai kinerja.
  - a. Melakukan koordinasi terhadap rencana kegiatan dengan pihak- pihak pemangku kepentingan.
  - b. Memberikan motivasi dan semangat untuk meningkatkan kompetensi kinerja.
  - c. Melakukan penambahan sarana prasarana agar memenuhi standart.

Tabel 2.3.  
Strategi yang Digunakan dalam Mencapai Target Kinerja yang Telah Tercapai

| No | Indikator Kinerja                                                                                                                                                      | Strategi Yang Digunakan                                                                                                                                                                | Pada Bulan               |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| 1  | Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah                                                                                                                            | a. Menganggarkan belanja sehubungan dengan kegiatan;<br>b. Merealisasikan belanja sesuai anggaran;<br>c. Membuat laporan realisasi anggaran; Melaporkan realisasi kepada atasan.       | Januari sd Desember 2025 |
| 2  | Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD | a. Menganggarkan belanja sehubungan dengan kegiatan;<br>b. Merealisasikan belanja sesuai anggaran;<br>c. Membuat laporan realisasi anggaran;<br>a. Melaporkan realisasi kepada atasan. | Januari sd Desember 2025 |
| 3  | Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah                                                                                                                       | a. Menganggarkan belanja sehubungan dengan kegiatan;<br>b. Merealisasikan belanja sesuai anggaran;<br>c. Membuat laporan realisasi anggaran;<br>a. Melaporkan realisasi kepada atasan. | Januari sd Desember 2025 |

#### 2.4. RENCANA TINDAK LANJUT.

Untuk mewujudkan pencapaian target kinerja sebagaimana yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja tahun 2025, tentunya terdapat upaya-upaya yang secara terus menerus dan berkelanjutan, sebagai berikut:

1. berkoordinasi dengan instansi dan pihak terkait agar pengerjaan pelaporan dapat dikerjakan sesuai dengan aturan;
2. melaporkan setiap kegiatan pada atasan langsung;
3. mengarsipkan dokumen-dokumen kegiatan untuk perencanaan, menganalisa, pengembangan, perumusan kebijakan, pengambilan keputusan, pembuatan laporan, pertanggungjawaban, penilaian, dan pengendalian setepat mungkin.

#### 2.5. TANGGAPAN ATASAN LANGSUNG.

- Laporan sudah baik
- Laporan kurang baik
- Laporan segera diperbaiki
- Target dan realisasi diteliti ulang
- Capaian diteliti ulang
- Lain-lain .....  
*Laksanakan kegiatan sesuai dengan time schedule*  
.....  
.....

## **BAB IV PENUTUP**


Laporan Kinerja Tahun 2025 dapat disimpulkan secara ringkas sebagai berikut:

1. Secara umum pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kasubbag Keuangan berdasarkan Peraturan Bupati Lumajang nomor 96 tahun 2019 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Uraian Tugas Dan Fungsi Serta Tata Kerja Kecamatan, telah dapat dilaksanakan sebagaimana mestinya;
2. Dalam pencapaian sasaran yang diperjanjikan dari 3 indikator kinerja tersebut, tercapai 100%;
3. Meskipun dengan keterbatasan anggaran, banyak kegiatan yang harus tetap dilaksanakan, untuk itu diperlukan strategi yang dilakukan agar target dapat dicapai, diantaranya melalui :
  1. Menganggarkan tiap kegiatan dalam RKA Kecamatan Ranuyoso;
  2. Berkoordinasi dengan Bappeda dan Bagian Organisasi agar dokumen perencanaan Kecamatan Ranuyoso selaras dengan RPJMD Kab Lumajang;
  3. mulai menyusun rencana program kegiatan yang akan dilaksanakan di Tahun Anggaran 2026;
  4. Berkoordinasi dengan penyusunan Renstra dan Renja agar tercapainya sinkronisasi antara RKA dengan Renstra/Renja.
  5. menghimpun Laporan Kinerja dari masing-masing pejabat sebagai dasar penyusunan Lakip kepala OPD;
  6. memasukkan data hasil penghimpunan kepada format Lakip kepala OPD;
  7. menggandakan dokumen sebelum dilaporkan kepada OPD terkait sebagai arsip;

Mengetahui,  
Atasan Langsung  
Plt. Kepala Sub Bagian Keuangan

  
**SAMSUL HARIONO**  
NIP. 19671211 200012 1 004

Ranuyoso, 06 Januari 2026  
Operator Layanan Operasional

  
**ANGIE WAHYUDI WICAKSONO**  
MP. 19940103 202521 1 074



## LAMPIRAN



## PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ANGIE WAHYUDI WICAKSONO, S.Sos**

Jabatan : **PENGOLAH DATA DAN INFORMASI**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SAMSUL HARIONO**

Jabatan : **Plt. KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lumajang, 1 September 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**SAMSUL HARIONO**  
NIP. 19671211 200012 1 004

  
**ANGIE WAHYUDI WICAKSONO.**

**LAMPIRAN PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
KECAMATAN RANUYOSO**

| No | Sasaran Sub Kegiatan                                                                                                                                                        | Indikator Kinerja                                                                                                                                                      | Target     |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1. | Tersusunnya dokumen perencanaan perangkat daerah                                                                                                                            | Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah                                                                                                                            | 7 dokumen  |
| 2. | Tersedianya laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja skpd dan laporan hasil koordinasi penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja skpd | Jumlah laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja skpd dan laporan hasil koordinasi penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja skpd | 3 laporan  |
| 3. | Terlaksananya evaluasi kinerja perangkat daerah                                                                                                                             | Jumlah laporan evaluasi kinerja perangkat daerah                                                                                                                       | 24 Laporan |

Lumajang, 1 September 2025

Pihak Kedua,



**SAMSUL HARIONO**  
NIP. 19671211 200012 1 004

Pihak Pertama,



**ANGIE WAHYUDI WICAKSONO**